

## 银行薪酬大比拼：工行、建行待遇好？这类银行更高

在银行圈的鄙视链中，政策性银行和国有大行位居前列，而年龄尚不到 5 岁的民营银行由于资历浅，处在鄙视链的最底端，但民营银行的工资，却将众多国有大行和上市城商行远远甩在身后。

### 1. 国有大行在减员 民营银行在扩招

自 2014 年首批 5 家民营银行获批筹建后，截至目前已有 17 家民营银行开业运营。其中，最早获批开业的前海微众银行即将在今年底满“5 岁”，最晚取得开业批复的安徽新安银行也已经历了一年零八个月的“成长”。

截至 2018 年末，17 家民营银行资产规模已合计达 6373 亿元，同比增长 88.5%。此外，17 家民营银行在 2018 年合计完成营业收入超过 234 亿元，除福建华通银行、吉林亿联银行录得亏损外，其他各行均在去年实现了从数百万到数十亿元不等的盈利。

民营银行	营业收入 (亿元)	同比增速 (%)	净利润 (亿元)	同比增速 (%)	资产总额 (亿元)	同比增 速 (%)
微众银行	100.3	49%	24.74	71.00%	2200.37	169%
网商银行	62.84	47%	6.71	66%	958.64	23%
新网银行	13.35	272%	3.68	上年亏损 1.69 亿元	361.57	122%
华瑞银行	10.93	4.30%	3.27	29.15%	362.61	-7.36%
三湘银行	6.81	258.85%	1.53	287.52%	315.38	329.13%
金城银行	5.66	-7%	1.52	-0.30%	213.68	13%
民商银行	3.83	24.60%	1.55	50.84%	135.17	31.09%
蓝海银行	4.24	434%	0.96	上年亏损 9814 万元	188.31	82.58%
中关村银 行	4.33	228%	0.9	1312%	131.55	44.59%
众邦银行	5.07	406.53%	0.75	374.84%	293.05	102%
富民银行	3.93	45.68%	0.53	387.00%	370.02	101.60%
客商银行	1.98	186.14%	0.5	308.65%	126.77	91.43%
新安银行	1.42	278.38%	0.2	上年亏损 298 万元	40.26	60.14%
振兴银行	2.07	——	0.13	——	175.09	368.91%
苏宁银行	4.5	223.19%	0.04	1778.84%	323.71	115.30%
华通银行	1.74	14.28%	-0.81	上年亏损 1.35 亿元	42.36	2.86%
亿联银行	1.63	157%	-1.5	-163%	134.36	580.00%
合计	234.63	——	44.7	——	6372.9	88.48%

在规模和业绩增长背后，民营银行的人员数量正在稳步甚至快步上升中。从可获得对比数据的 12 家民营银行情况看，除上海华瑞银行、天津金城银行去年出现减员外，其余 10 家民营银行的人员增加幅度几乎都在 20% 以上，有的甚至翻番——这不但与国有大行的减员形成鲜明对比，还远远超过同期众多上市银行的员工规模增速。

银行名称	开业时间	员工人数		变动
		2018年末	2017年末	
浙江网商银行	2015.6	720	377	91%
上海华瑞银行	2015.5	423	448	-5.58%
四川新网银行	2016.12	347	--	--
天津金城银行	2015.4	283	287	-1.39%
吉林亿联银行	2017.5	284	175	62%
湖南三湘银行	2016.12	337	152	122%
北京中关村银行	2017.6	135	103	31%
武汉众邦银行	2017.5	264	191	38%
威海蓝海银行	2017.6	174	145	20%
重庆富民银行	2016.8	412	253	63%
福建华通银行	2017.1	196	--	--
辽宁振兴银行	2017.9	123	98	26%
梅州客商银行	2017.6	87	67	30%
温州民商银行	2015.3	201	169	19%

进一步看，在员工数量呈正增长的这 10 家民营银行中，湖南三湘银行人员增速最快。

从 2018 年初的 152 人到 2018 年末的 337 人，去年一年间，该行人员规模扩充了一倍有余，增幅近 122%。

三大互联网银行之一的浙江网商银行，其员工规模也在一年间近乎翻倍：2017 年末，该行员工人数为 377 人，但到了 2018 年末，这一数字已变化为 720 人，增幅超过 90%。这也使得 2018 年成为该行自 2015 年 5 月获批开业以来员工数量增长最快的一年。



从绝对数量上来看，增员最多的是前海微众银行。据其 2018 年年报披露，该行去年聚焦战略性人才储备，全年共引进人才 684 人——这一数字甚至远远超越了绝大多数民营银行的员工总数。

虽然前海微众银行并未在 2018 年年报中披露具体的员工数量，但据其此前年报披露，2016 年，该行引进人才 368 人，2016 年末在职员工达到 1047 人，同比增长 32%。若以此数据为基础，假设 2017 年保持 30% 的增员速度，并结合去年增量来估算，截至 2018 年末，前海微众银行在职员工数量应该已在 2000 人以上。

当然，民营银行员工数量之所以呈现快速增长的特征，与本身基数较小有着密切关系。在 14 家披露了 2018 年末员工数量数据的民营银行中，员工最多的浙江网商银行不过只有 720 人，而梅州客商银行的员工数量甚至不足百人。统计数据显示，32 家 A 股上市银行中，平安银行去年增员最多，年末较年初增加了 2124 人，但因为年初基数即已超过 3.2 万人，所以增幅并不大，只有 6.53%。

对于民营银行的员工数量的普遍增长，中国人民大学重阳金融研究院副院长董希淼表示，民营银行作为银行业中的一支新生力量，发展时间尚短，肯定还需要不断招人。此外，银行属于知识密集型机构，尤其对于互联网银行来说更需要大量的专业人才。“人才是未来发展最核心的力量，因为归根究底，金融科技需要依靠人来发展。民营银行吸收和储备人才，对于未来长远的发展可以起到更好的支撑作用。”

## 2. 民营银行年薪较 A 股上市城商行高 40%

员工数量增长，薪酬支出是否同步增长了呢？14 家民营银行（未包括温州民商银行、江苏苏宁银行、梅州客商银行）在 2018 年合计支出薪酬约 38.4 亿元，其中“家大业大”的前海微众银行支出额达 17.06 亿元。

这个数据貌似并不起眼，因为这十几家民营银行的薪酬支出加起来甚至还赶不上一家城商行的全年薪酬支出。但如果换个角度，平均到人头来观察的话，不难发现，机制活络、队伍精炼的民营银行在人力支出上颇为“大方”。从数据可查的 13 家民营银行来看，2018 年人均薪酬支出达到了 57.4 万元。



银行名称	获准开业 时间	2018年薪 酬支出 (万元)	2018年末 员工数量 (人)	2018年人 均薪酬支 出(万元)
前海微众银行	2014.12	170570	——	——
浙江网商银行	2015.5	41494	720	57.6
上海华瑞银行	2015.1	28967	423	68.5
四川新网银行	2016.12	22640	347	65.2
天津金城银行	2015.3	19705	283	69.6
吉林亿联银行	2017.5	19277	284	67.9
湖南三湘银行	2016.12	15361	337	45.6
北京中关村银行	2017.6	12286	135	91
武汉众邦银行	2017.4	12187	264	46.2
威海蓝海银行	2017.5	11330	174	65.1
重庆富民银行	2016.8	10807	412	26.2
福建华通银行	2017.1	10643	196	54.3
辽宁振兴银行	2017.9	4737	123	38.5
安徽新安银行	2017.11	4349	86	50.6

注：1. 暂未查询到前海微众银行 2018 年末员工数量。

2. 关于安徽新安银行员工数量，数据来源于启信宝所示的企业年报中社保缴纳人数信息。

3. 计算结果主要反映企业当期员工薪酬支出情况，由于存在人员实时变动、入职时间不同、各岗位之间薪酬有差异等因素，因此计算出的人均薪酬数据并非完全准确，仅供大致反映行业整体情况。

与同行相比，民营银行的薪酬情况如何呢？相关数据显示，用同样的口径对国有五大行以及 A 股 12 家上市城商行的薪酬支出情况进行统计和计算，得到下述结果：

银行名称	2018 年薪酬支出(万元)	2018 年末员工数量(人)	2018 年人均薪酬(万元)
工商银行	12107500	449296	26.9
农业银行	12380900	473691	26.1
中国银行	8552500	310119	27.6
建设银行	10241500	345971	29.6
交通银行	2954400	89542	33
江苏银行	706736	15026	47
北京银行	651000	14760	44.1
宁波银行	643065	13684	47
南京银行	515020	10721	48
上海银行	542383	10459	51.9
长沙银行	273079	7189	38
杭州银行	337936	7162	47.2
贵阳银行	208859	6474	32.3
成都银行	199678	5529	36.1
郑州银行	172362	4708	36.6
青岛银行	132660	3834	34.6
西安银行	92178	3322	27.7

上述数据显示，2018 年，在国有五大行中，除了交通银行人均薪酬支出在 30 万元以上外，其余四大行人均薪酬支出均在 25 万~30 万元之间。整体来看，五家国有大行人

均薪酬支出的平均值为 28.6 万元。

再来看 12 家 A 股上市城商行，2018 年人均薪酬支出整体水平高于国有大行，普遍在 30 万~50 万之间。若将这些城商行人均薪酬支出再进行平均计算，结果约为 40.9 万元。

可见，无论是国有大行还是 A 股上市城商行，与民营银行相比，在人均薪酬支出数据上差距明显。如上所述，从统计的 13 家民营银行为情况看，整体人均薪酬支出约为 57.4 万元，相较国有大行平均水平高出约一倍，相较 A 股上市城商行平均水平高出约 40%。

“相较于传统商业银行，民营银行的用人机制会更灵活，在薪资待遇也会更好一些。”成都杜拉拉人力资源管理有限公司某猎头顾问表示，在招聘上，民营银行会选择与自身的战略重心契合度更高的候选人，如果是有意补足信息技术类人才，往往希望能招聘到成熟型员工，能够在入职后立即解决问题。“用通俗的话说，就是在资源有限的情况下，把钱花在刀刃上。”

在民营银行眼中，一位负责大数据风控的人才可以身价几何？答案是，年薪超百万。

日前，有金融猎头在猎聘网上发布招聘信息，为某民营银行风险中心寻找大数据风控总经理，工作地点在上海，开出的年薪是 120 万~180 万。招聘信息中强调，招聘方希望人选有中资银行背景和互联网公司双重经验。

翻阅更多的招聘信息，可以发现，通过明码标价招募人才的民营银行还不少。比如，有





---

的在北京以 33 万~46 万年薪招聘反欺诈系统研发岗，有的在上海以 24 万~48 万年薪招聘高级/资深 JAVA 工程师，有的在深圳以 36 万~72 万年薪招聘风险建模人员，有的以 36 万~72 万年薪招聘金融产品管理资深经理。

## 关于朴觅鑫

公司成立近 8 年以来，先后联合陆家嘴金融局等政府机构、天津、外商租赁协会、西湖论坛等行业权威组织、上百位行业权威专家和在职高管等，打造了 30 万+人才数据库，举办了包括首届融资租赁人力资源高峰论坛在内的多次行业顶尖规格峰会，定期推出了租赁薪酬报告、行业蓝皮书等各类高质量行业报告。累计服务恒信、中海、国控、电气、华宝、大唐租赁等标杆租赁公司近 400 家。

2017 年，朴觅鑫和天津租赁协会共同成立了天津分公司，公司总经理也被聘为“租赁智库人力资源院长”和各类租赁机构的特邀专家。2018 年，在全国租赁行业峰会上被授予全国第一家“最佳租赁人力资源服务机构”，专业化和个性化的服务赢得了行业客户的良好口碑。

### 主营业务：

1. 班子搭建团队建设——人才寻觅
2. 专业能力提升体系——行业培训
3. 人力资源系统设计——诊断咨询
4. 企业疑难咨询解惑——量身定制

### 【更多信息，请联系我们】

电话：021-52897099

网址：[www.pmxin.com](http://www.pmxin.com)

邮箱：[pmx@pmxin.com](mailto:pmx@pmxin.com)

地址：上海市静安区天目西路 218 号嘉里不夜城第一座



【扫描二维码 关注朴觅鑫】